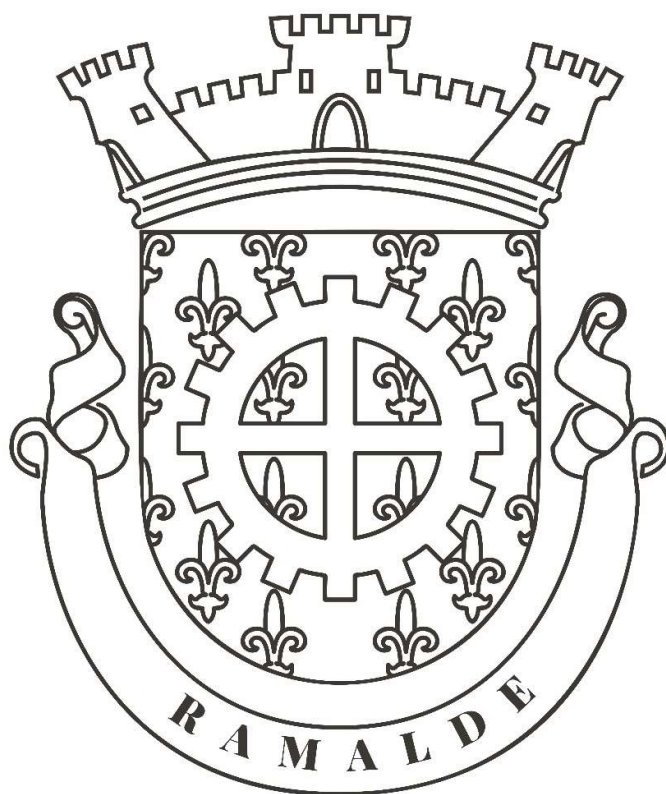




RESUMO

BALANÇO SOCIAL

2024

ÍNDICE

INTRODUÇÃO.....	2
CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO	2
CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO ESCALÃO ETÁRIO	3
CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ANTIGUIDADE	3
CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE	4
CONTAGEM DOS TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA.....	5
CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS DURANTE O ANO.....	5
CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES CONTRATADOS	6
CONTAGEM DAS MUDANÇAS DE SITUAÇÃO DOS TRABALHADORES	6
CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE HORÁRIO DE TRABALHO.....	7
CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O PERÍODO NORMAL DE TRABALHO.....	8
CONTAGEM DAS HORAS DE TRABALHO SUPLEMENTAR DURANTE O ANO.....	8
CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO	9
ESTRUTURA REMUNERATÓRIA.....	9
TOTAL DOS ENCARGOS ANUAIS COM PESSOAL.....	10
NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA	11
NÚMERO DE CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO, RELATIVAMENTE AOS TRABALHADORES VÍTIMAS DE ACIDENTE DE TRABALHO	11
ENCARGOS COM MEDICINA NO TRABALHO	11
CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS DURANTE O ANO	11
CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL.....	11
RELAÇÕES PROFISSIONAIS	12
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	12

INTRODUÇÃO

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e gestão dos Recursos Humanos, que reúne um conjunto de informações que permitem ter uma perspetiva global sobre a autarquia, em termos sociais e em matérias de recursos humanos, encontrando-se consagrado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

O presente documento reporta ao ano de 2024, e representa um resumo da informação preenchida no modelo disponibilizado pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA,
SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO

A 31 de dezembro de 2024, estavam ao serviço da Junta de Freguesia de Ramalde 78 trabalhadores:

Grupo / Cargo / Carreira / Modalidades de vinculação		Representantes do Poder Legislativo e de Órgãos Executivos	Dirigente Intermédio 2º Grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnicos AEC/CAF/RB**
Cargo Político / Mandato	M	3*					
	F	3					
Nomeação transitória por tempo determinável	M		1				
	F		2				
CT em Funções Públicas por tempo indeterminado	M			1	2	5	
	F			4	11	4	
CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo	M			7			7
	F			31	1		32
CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto	M			1			
	F			1	1		
Subtotal		6	3	45	15	9	
Total		78					

*Na realidade são 4 elementos do sexo masculino no Executivo, no entanto, apenas estamos a considerar 3 elementos, uma vez que o Vogal Diogo Lencastre não auferirá qualquer tipo de rendimento, e assim não é contabilizado pela DGAEP.

**** Para facilitar a interpretação dos dados relativamente aos Técnicos AEC/CAF/RB, parte dos valores considerados como Técnicos Superiores e Assistente Técnico dos Contratos de Trabalho em Funções Publicas a Termo Resolutivo Certo foram colocados neste prolongamento da tabela, apenas e só nesta tabela.**

CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA,
SEGUNDO ESCALÃO ETÁRIOO

O escalão etário com maior representatividade foi o dos 40 - 44 anos, com 14 trabalhadores, dos quais 11 do sexo feminino.

A faixa etária com menor peso é a dos 70 ou mais anos, onde a representatividade é apenas de apenas um trabalhador do sexo masculino.

Grupo / Cargo / Carreira / Modalidades de vinculação		Representantes do Poder Legislativo e de Órgãos Executivos	Dirigente Intermédio 2º Grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
20-24	M					1
	F			2		
25-29	M			2		
	F			4		
30-34	M					
	F			11		1
35-39	M	1		4		
	F		1	7	2	
40-44	M	1		2	1	
	F		1	8	1	
45-49	M			1		2
	F	1		3	2	1
50-54	M		1		1	1
	F				1	
55-59	M					
	F			1	2	1
60-64	M					1
	F	2			3	1
65-69	M					
	F				2	
maior ou igual a 70 anos	M	1				
	F					
Subtotal		6	3	45	15	9
Total		78				

CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA,
SEGUNDO O NÍVEL DE ANTIGUIDADE

O peso incide sobre vínculos inferiores a 5 anos devido aos 39 contratos a termo resolutivo certo dos Técnicos AEC/CAF/RB.

Mas, ainda assim, em finais de 2024, a Junta contava já com 13 trabalhadores com 5 ou mais anos de serviço, 2 dos quais, do sexo feminino, com mais de 40 anos de serviço, o que mostra consistência e segurança entre empregador e trabalhador.

Grupo / Cargo / Carreira / Modalidades de vinculação		Representantes do Poder Legislativo e de Órgãos Executivos	Dirigente Intermédio 2º Grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
até 5 anos	M	3	1	9	1	2
	F	3	2	36	6	
5-9	M					2
	F					1
10-14	M					
	F				2	
15-19	M				1	
	F				4	
20-24	M					1
	F					
25-29	M					
	F					1
30-34	M					
	F					
35-39	M					
	F					1
40 ou mais anos	M					
	F				1	1
Subtotal		6	3	45	15	9
Total		78				

CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE

No final de 2024 constata-se que mais de 74% dos trabalhadores da Junta são detentores de Licenciatura ou grau académico superior e, apenas, 7,8% têm um grau de escolaridade inferior ao 12º ano.

Grupo / Cargo / Carreira / Modalidades de vinculação		Representantes do Poder Legislativo e de Órgãos Executivos	Dirigente Intermédio 2º Grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
6 anos de escolaridade	M					1
	F					
9º ano ou equivalente	M				1	2
	F					2
12º ano ou equivalente	M	1			1	2
	F				8	2
Bacharelato	M					
	F				1	
Licenciatura	M	2	1	5		
	F	2	1	25	4	
Mestrado	M			4		
	F		1	11		
Doutoramento	M					
	F	1				
Subtotal		6	3	45	15	9
Total		78				

CONTAGEM DOS TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Neste ponto são considerados como trabalhadores portadores de deficiência, aqueles a quem foi reconhecido um grau de incapacidade ou deficiência - atestado multiusos.

No final de 2024, estavam ao serviço da Junta de Freguesia de Ramalde 3 trabalhadores, do sexo masculino, com deficiência ou incapacidade permanentes, ocupando cargos de Assistente Operacional, Assistente Técnico e Técnico Superior.

CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS DURANTE O ANO

Ao longo do ano de 2024, verificaram-se os seguintes movimentos, totalizando 49 admissões:

- 38 contratações na carreira e categoria de Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, para o exercício de funções de Técnicos de AEC/CAF/RB;
- 2 contratações para a carreira e categoria de Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado;

- 2 contratações para a carreira e categoria de Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto;
- 1 contratação na carreira e categoria de Assistente Técnico, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, para o exercício de funções de Técnico de AEC/CAF/RB;
- 3 contratações para a carreira e categoria de Assistente Técnico, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado;
- 1 contratação para a carreira e categoria de Assistente Técnico, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto;
- 1 contratação para a carreira e categoria de Assistente Operacional, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado;
- 1 consolidação de mobilidade intercarreiras na categoria de Assistente Técnica.

CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES CONTRATADOS

Ao longo do ano de 2024, verificaram-se os seguintes movimentos, totalizando 46 saídas:

- 44 Técnicos Superiores por caducidade de contrato (AEC/CAF/RB);
- 1 Assistente Técnico por caducidade de contrato (AEC/CAF/RB);
- 1 Assistente Técnico por aposentação – apesar de se ter mantido no mapa de pessoal da Junta por ser Utente da Caixa Geral de Aposentações (CGA) e cujo valor da aposentação é responsabilidade da Autarquia até publicação no Diária da República (o que só aconteceu em Fevereiro último).

CONTAGEM DAS MUDANÇAS DE SITUAÇÃO DOS TRABALHADORES

No ano de 2024, verificaram-se 4 alterações de posicionamento remuneratório e 1 consolidação de mobilidade.

Grupo / Cargo / Carreira / Modalidades de vinculação	Alteração obrigatória de posicionamento remuneratório		Consolidação da mobilidade na carreira	
	M	F	M	F
Representantes do Poder Legislativo e de Órgãos Executivos				
Dirigente Intermédio 2º Grau				
Técnico Superior				
Assistente Técnico		1		1
Assistente Operacional	1	2		
Subtotal	1	3		1
Total	5			

CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE HORÁRIO DE TRABALHO

Na Junta de Freguesia de Ramalde verifica-se a existência de 3 tipologias de horários:

- Rígido – cumprimento de 7 horas diárias dentro de uma janela horária pré-definida;
- Jornada contínua – horário continuado com pausa de 30 minutos considerada, para todos os efeitos, como tempo de trabalho;
- Isenção de horário – não sujeição aos limites máximos dos períodos normais de trabalho.

Grupo / Cargo / Carreira / Modalidades de vinculação	Rígido		Jornada contínua		Isenção de horário	
	M	F	M	F	M	F
Representantes do Poder Legislativo e de Órgãos Executivos					3	3
Dirigente Intermédio 2º Grau					1	2
Técnico Superior	9	35		1		
Assistente Técnico	2	13				
Assistente Operacional	5	4				
Subtotal	16	52		1	4	5
Total	78					

Em 2024, os horários praticados pelos trabalhadores da Junta de Freguesia de Ramalde dividiam-se da seguinte forma:

- Presidente da Junta de Freguesia - Tempo completo;
- 3 Membros Órgão Executivo - Meio tempo;
- 1 Secretário e 1 Tesoureiro - Regime adaptado
- 33 Trabalhadores alocados à Junta de Freguesia - 35H/Semana;
- 39 Técnicos AEC/CAF/RB - Part-time até ao máximo de 25H/Semana.

No ano de 2024, o trabalho suplementar totalizou, aproximadamente, 1.560 horas, sendo que o maior peso incide nos sábados, na categoria de Assistentes Operacionais do sexo masculino, o que se justifica pelos serviços do Cemitério.

Grupo / Cargo / Carreira / Modalidades de vinculação	Trabalho suplementar diurno		Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório (Domingo)		Trabalho em dias de descanso semanal complementar (Sábado)		Trabalho em dias feriados	
	M	F	M	F	M	F	M	F
Representantes do Poder Legislativo e de Órgãos Executivos								
Dirigente Intermédio 2º Grau								
Técnico Superior		60:30:00		45:30:00	08:10	46:00:00		
Assistente Técnico		49:10:00	12:00	143:00:00		62:50:00		02:00
Assistente Operacional	41:20:00	130:00:00	347:30:00	16:00	516:00:00	13:00	60:30:00	07:00
Subtotal	41:20:00	239:40:00	359:30:00	204:30:00	524:10:00	121:50:00	60:30:00	09:00
Total	1.560:30:00							

CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIA AO TRABALHO

Em 2024, no total dos trabalhadores, atingiram-se 1.918 dias de ausências, o que corresponde a um aumento de 9,41% face ao ano de 2023 (1.753 dias), no entanto as ausências por férias têm um peso correspondente a 61% no total de ausências de 2024 em comparação com um peso de 46% no total de ausências de 2023.

Quando analisamos o absentismo excluindo os períodos de férias, observamos uma redução de 27,5% em 2024, com 741 dias de ausência, comparado aos 945 dias registados em 2023.

Grupo / Cargo / Carreira / Modalidades de vinculação		Representantes do Poder Legislativo e de Órgãos Executivos	Dirigente Intermédio 2º Grau	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
Casamento	M		15			
	F					
Falecimento de familiar	M					1
	F				5	
Doença	M		6		17	70
	F	5		27	278	3
Acidente em serviço ou doença profissional	M					10
	F					7
Assistência a familiares	M		1			1
	F				26	5
Trabalhador-Estudante	M				5	
	F				2	
Férias	M		18	129	22	125
	F	16	44	580	148	95
Injustificadas	M				1	2
	F				13	
Outros	M				17	1
	F				214	9
Subtotal		21	84	736	528	329
Total		1918				

ESTRUTURA REMUNERATÓRIA

Tendo como referência o mês de dezembro de 2024, são remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo:

	Euros	
Remuneração (€)	Masculino	Feminino
Mínima	821,83€	821,83€
Máxima	2.806,83€	2.806,83€

TOTAL DOS ENCARGOS ANUAIS COM PESSOAL

Em 2024, os encargos globais com trabalhadores e autarcas totalizaram 1 201.579,54€ e representaram um aumento de 27,97% face a 2023 (938.930,66€), tendo-se distribuído da seguinte forma:

Rúbrica	Valor (Euros)
Remuneração base (*)	854 750,27 €
Trabalho suplementar (diurno)	13 189,52 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	13 694,46 €
Subsídio de insalubridade	3 509,53 €
Abono para falhas	3 792,16 €
Despesas de representação	22 036,36 €
Suplemento de secretariado	1 399,56 €
Subsídio de refeição	64 753,19 €
Outros encargos com pessoal (**)	221 923,84 €
Participação em reuniões (***)	2 530,65 €
	1 201 579,54€

* incluindo subsídio de férias e subsídio de Natal

** incluindo:

- férias não gozadas
- compensação por caducidade
- encargos com CGA e SS
- abonos pagos ao trabalhador a aguardar aposentação até que a pensão passe a ser paga pela entidade competente

***senhas de presença

NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO E DE DIAS DE TRABALHO PERDIDOS COM BAIXA

Em 2024 registaram-se 5 acidentes de trabalho dos quais:

- 3 não deram lugar a baixa média;
- 2 deram lugar a 10 e a 7 dias de baixa médica respetivamente.

NÚMERO DE CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO, RELATIVAMENTE AOS TRABALHADORES VÍTIMAS DE ACIDENTE DE TRABALHO

No seguimento dos 5 acidentes de trabalho ocorridos, foram registados 4 casos de incapacidade temporária e parcial, no ano de 2024.

ENCARGOS COM MEDICINA NO TRABALHO

No ano de 2024, foram realizados 69 exames periódicos, no âmbito das consultas de medicina no trabalho, com um investimento de 1.864,00€.

CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS DURANTE O ANO

No ano de 2024 investiram-se 378,00€ na compra de equipamentos de proteção individual.

CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

A formação profissional continua a ser uma aposta da Autarquia, que tem como objetivo o constante reforço das competências/conhecimentos dos seus trabalhadores.

Em 2024, contamos com 38 ações de formação, 4 das quais organizadas internamente.

Grupo / Cargo / Carreira / Modalidades de vinculação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	4				4
Externas	30	2	2		34
					38

RELAÇÕES PROFISSIONAIS

No final de 2024, no universo de trabalhadores da Junta, contamos com 2 trabalhadores sindicalizados.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O processo de reestruturação interna da Junta de Freguesia de Ramalde tem-se refletido em progressos significativos.

O continuado investimento na formação e na melhoria contínua, bem como as ações internas de responsabilidade social e o nosso compromisso com um ambiente laboral mais saudável e inclusivo, começam a traduzir-se na melhoria do bem-estar dos colaboradores.

Reconhecemos os desafios que temos enfrentando, e aqueles que ainda nos esperam, mas também as oportunidades de crescimento e as nossas conquistas que se atingem pelo dinamismo, polivalência e forte compromisso com o serviço que tão bem caracterizam as pessoas que fazem desta Junta um exemplo.