

**Procedimento de seleção para recrutamento de técnicos no âmbito das
Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC), das atividades da
Componente de Apoio à Família (CAF) e Ramalde a Brincar (RB)**

Referência A

ATA Nº.2

Aos 11 dias do mês de julho de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri a seguir identificado, do procedimento concursal de recrutamento e seleção para contratação a termo resolutivo certo, a tempo parcial, de técnicos(as) das Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) das atividades da Componente de Apoio à Família (CAF) e Ramalde a Brincar (RB), com a Referência A, aberto, através do Aviso disponível na página eletrónica da Autarquia, entre os dias 18 e 24 de maio de 2024.

Estiveram presentes os seguintes elementos do Júri:

Presidente: Elisa Alexandra Silva Torres, Gestão de Recursos Humanos

1º Vogal efetivo: Nuno Fernando Sá e Silva, Unidade de Inovação,
Educação, Desporto e Juventude

2º - Vogal efetivo: Rita Mafalda Martins Correia, Unidade de Inovação,
Educação, Desporto e Juventude

Esta reunião teve por fim proceder à elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos, terminada a aplicação dos métodos de seleção utilizados:

1. Avaliação curricular

1.1. Habilitações Académicas

Licenciatura/Mestrado na área de candidatura – 20 valores

Licenciatura/Mestrado em área relevante – 18 valores

Formação profissional em área relevante – 16 valores

1.2.1. Experiência Profissional (com declarações de tempo de serviço)

Superior a 15 anos – 20 valores

Entre 6 e 15 anos – 18 valores

Entre 2 e 5 anos – 16 valores

Até 2 anos – 14 valores

Sem experiência – 12 valores

1.2.2. Experiência Profissional (sem declarações de tempo de serviço)

Superior a 15 anos – 18 valores

Entre 6 e 15 anos – 16 valores

Entre 2 e 5 anos – 14 valores

Até 2 anos – 12 valores

Sem experiência – 10 valores

1.3. Formação Profissional (certificados de formação com nome do candidato)

Mais de 60 formações – 20 valores

Entre 46 – 60 formações – 18 valores

Entre 31 – 45 formações – 16 valores

Entre 16 – 30 formações – 14 valores

Entre 1 – 15 formações – 12 valores

Sem formações – 10 valores

2. Entrevista Profissional de Seleção

2.1. Experiência profissional

Elevado – Entre 17 e 20 valores

Bom - Entre 13 e 16 valores

Suficiente – Entre 9 e 12 valores

Reduzido – Entre 5 e 8 valores

Insuficiente – Entre 0 e 4 valores

2.2. Comportamento

Elevado – Entre 17 e 20 valores

Bom - Entre 13 e 16 valores

Suficiente – Entre 9 e 12 valores

Reduzido – Entre 5 e 8 valores

2.3. Capacidade de relacionamento interpessoal

Elevado – Entre 17 e 20 valores

Bom - Entre 13 e 16 valores

Suficiente – Entre 9 e 12 valores

Reduzido – Entre 5 e 8 valores

2.4. Motivação para a função

Elevado – Entre 17 e 20 valores

Bom - Entre 13 e 16 valores

Suficiente – Entre 9 e 12 valores

Reduzido – Entre 5 e 8 valores

Foram admitidos ao procedimento concursal os seguintes candidatos:

NOME
Ana Catarina Monteiro Meireles Silva
Beatriz Saraiva da Silva
Jorge Miguel Rodrigues Marage
Rosa da Rocha freitas Cardoso
Sandra Maria da Silva Rocha Cunha

Foram excluídos os seguintes candidatos, pelos motivos indicados na Ata nr. 1 deste procedimento concursal, da qual foram notificados nos termos da lei:

NOME	OBSERVAÇÕES
Carolina Payo Myhre	Incumprimento do disposto no n.º. 8 do aviso integral do procedimento concursal
Petra de Carvalho Abreu	Não detém habilitação literária relevante na área de candidatura

Iniciou-se a aplicação dos métodos de seleção Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, por esta ordem, entre os dias 13 e 28 de junho de 2024, com os resultados que a seguir se discriminam:

NOME	MOTIVO*	MÉTODO**	VALORAÇÃO
Jorge Miguel Rodrigues Marage	a)		

*

a) Falta de comparência à Entrevista Profissional de Seleção

**

AC – Avaliação Curricular

EPS – Entrevista Profissional de Seleção

CF – Classificação Final

Reunidos os dados para a valoração de cada um dos métodos de seleção, e aplicada a fórmula para obtenção da Classificação Final, o Júri deliberou atribuir as seguintes avaliações finais, tendo a lista unitária de ordenação final ficado constituída e ordenada da seguinte forma, com base nos resultados numa escala de 0 a 20 valores, arredondados às milésimas:

$$CF = (AC*40\%) + (EPS*60\%)$$

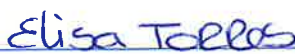
LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

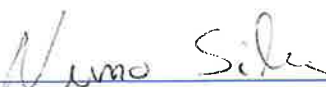
Nº DE ORDEM	NOME	AC	EPS	CF
1	Ana Catarina Monteiro Meireles Silva	17,20	16,42	16,73
2	Rosa da Rocha freitas Cardoso	18,40	14,00	15,76
3	Beatriz Saraiva da Silva	13,20	15,17	14,38
4	Sandra Maria da Silva Rocha Cunha	12,80	14,67	13,92

Em conformidade com o artigo 22 e seguintes da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, e com o Código do Procedimento Administrativo, DL nº.4/2015 de 7 de janeiro, notificam-se os candidatos para que se pronunciem, em sede de audiência prévia, sobre o que se lhes oferecer dizer, utilizando para o efeito o formulário de audiência prévia (Direito de Participação de interessados) disponível no site da autarquia – www.jf-ramalde.pt.

Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que por todos vai assinada.

O Júri


Presidente: Elisa Alexandra Silva Torres


1º Vogal: Nuno Fernando Sá e Silva


2º Vogal: Rita Mafalda Martins Correia